



AVVISO DI SELEZIONE
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 7,
COMMA 6, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, E SS. MM. II.
SELEZIONE ESPERTI PER L'ATTUAZIONE DELLA STRATEGIA DI SVILUPPO LOCALE DI
TIPO PARTECIPATIVO.
PR SARDEGNA FSE+ 2021-2027.



CSR Sardegna
2023-2027
COMPLEMENTO REGIONALE
PER LO SVILUPPO RURALE



**COESIONE
ITALIA 21-27**
SARDEGNA



**Cofinanziato
dall'Unione europea**





SOMMARIO

Art. 1 Oggetto	pag.4
Art. 2 Descrizione dell'attività di collaborazione richiesta	pag.4
Art. 3 Requisiti di partecipazione	pag.6
Art. 4 Modalità e termini di presentazione delle domande di partecipazione	pag.7
Art. 5 Esclusione dalla procedura	pag.8
Art. 6 Procedura valutativa	pag.8
Art. 7 Durata dell'incarico	pag.12
Art. 8 Sede di svolgimento dell'incarico	pag.13
Art. 9 Compenso	pag.13
Art. 10 Trattamento dei dati personali	pag.14
Art.11 Responsabile del Procedimento	pag.14
Art. 12 Pubblicità e trasparenza	pag.14
Art. 13 Disposizioni finali	pag.14
Art. 14 Eventuali ricorsi	pag.15



VISTO il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

VISTO il Regolamento n. 240/2014 della Commissione recante un Codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europeo;

VISTO il Regolamento (UE) 2020/852 del 18 giugno 2020, e, in particolare, l'art.17, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm");

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (General Data Protection Regulation – GDPR);

VISTO il Regolamento n. 240/2014 della Commissione recante un Codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europeo;

VISTO l'Accordo di Partenariato 2021-2027 dell'Italia che è stato adottato con Decisione di Esecuzione della Commissione C (2022) 4787 del 15 luglio 2022;

VISTA la Decisione di esecuzione della Commissione C(2022) 6166 final del 25.8.2022 che approva il programma "PR Sardegna FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la regione Sardegna in Italia. CCI 2021IT05SFPR013;

VISTA la determinazione n. 503/10904 del 29/04/2024 di "Approvazione delle Strategie di Sviluppo Locale - Avviso pubblico congiunto per la selezione delle Strategie di Sviluppo Locale di tipo partecipativo a valere sui fondi del CSR Sardegna 2023- 2027– Interventi SRG05 e SRG06 e sui fondi del PR Sardegna FSE+ 2021-2027 - Priorità 1 – Occupazione – Obiettivo specifico a) ESO4.1" a firma delle due Autorità di Gestione, con allegata la graduatoria delle Strategie di Sviluppo Locale di tipo partecipativo ammissibili a finanziamento (Allegato 1) come parte integrante e sostanziale alla stessa determinazione;

CONSTATATO che la strategia approvata con determinazione n. 503 del 29/04/2024 della Direzione Generale dell'Agricoltura e riforma agropastorale e dalla direzione generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale prevede una capacità organizzativa minima da parte del Gal per la configurazione quale Organismo Intermedio (OI) del FSE + di n.4 profili professionali, quali:

Profilo 1: Esperto/a di programmazione finanziata da fondi europei;

Profilo 2: Esperto/a in monitoraggio fisico-finanziario e rendicontazione;

Profilo 3: Esperto/a di controlli Fondi SIE;

Profilo 4: Addetto/a alle istruttorie dei progetti in fase di selezione.

VISTA la delibera n. 7 del Consiglio di Amministrazione del Gal del 22/10/2025 con la quale si dà mandato al direttore del GAL Linas Campidano, dott. Valentino Acca, di predisporre le procedure per la selezione delle figure professionali necessarie per l'attuazione delle attività precedentemente citate relative all'attuazione della strategia di sviluppo locale a valere sul PR Sardegna valere sui



fondi del CSR Sardegna 2023-2027 – Interventi SRG05 e SRG06 e sui fondi del PR Sardegna FSE+ 2021-2027- Priorità 1 – Occupazione – Obiettivo specifico a) ESO4.1;

VISTO l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTA la copertura finanziaria per il conferimento di incarichi di collaborazione, ai sensi dell'art. 7, il comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. a valere sulle risorse attribuite alla strategia sviluppo locale a valere sul PR Sardegna valere sui fondi del PR Sardegna FSE+ 2021-2027 - Priorità 1 – Occupazione – Obiettivo specifico a) ESO4.1;

VISTA la determina del Direttore del GAL Linas Campidano n. 3 del 30 gennaio 2026 di avvio del procedimento per la selezione di n.4 esperti a cui affidare incarichi di collaborazione, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. e ii. per il conferimento di incarichi di collaborazione, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. ii., selezione esperti per l'attuazione della strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo PR Sardegna FSE+ 2021-2027

DECRETA

Art. 1 Oggetto

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 6, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. è indetta una procedura per il conferimento di incarichi di collaborazione presso il GAL Linas Campidano Soc. Cons. a r.l. per le seguenti figure professionali:

Profilo 1: Esperto/a di programmazione finanziata da fondi europei;

Profilo 2: Esperto/a in monitoraggio fisico-finanziario e rendicontazione;

Profilo 3: Esperto/a di controlli fondi SIE;

Profilo 4: Addetto/a alle istruttorie dei progetti in fase di selezione.

Art. 2 Descrizione dell'attività di collaborazione richiesta

L'incarico di collaborazione professionale consiste nell'espletamento delle seguenti attività:

Profilo 1 - Esperto/a di programmazione finanziata da fondi europei

Il profilo professionale dovrà garantire supporto al Gal nella predisposizione di avvisi pubblici o gare d'appalto per l'attuazione delle diverse azioni previste nel Piano di Azione, ed in particolare:

- fornire supporto operativo e metodologico all'Organismo Intermedio per la programmazione operativa annuale e/o pluriennale del Piano di Azione, con particolare riferimento alla definizione di atti di programmazione tematica o settoriale e al complesso delle attività al fine di predisporre gli avvisi e per darne corretta informazione;
- fornire supporto nella governance strategica del Piano di Azione e della sua attuazione;
- fornire supporto consulenziale all'Organismo Intermedio sui principali temi della programmazione dei fondi SIE;
- preparare documenti e atti di gara fino alla predisposizione degli avvisi pubblici o dei bandi;
- redigere le comunicazioni e le pubblicazioni previste dalla normativa vigente;



- fornire supporto nelle interlocuzioni con l’Autorità di Gestione del Programma FSE+ e con i diversi attori istituzionali coinvolti nei processi attuativi e decisionali sui temi correlati alla Programmazione 21-27
- predisporre atti e documentazione necessari all’attuazione del Piano d’Azione.

Profilo 2 - Esperto/a in monitoraggio fisico-finanziario e rendicontazione

Il profilo professionale deve garantire supporto all’Organismo Intermedio nell’attuazione degli interventi della Strategia con riferimento alle attività di monitoraggio e rendicontazione delle risorse a valere sui progetti di formazione, alla gestione finanziaria degli investimenti e allo sviluppo e rafforzamento delle competenze degli operatori e accompagnamento alla creazione d’impresa.

In particolare dovrà svolgere:

- supporto operativo per le attività di monitoraggio finanziario, fisico e procedurale, ivi inclusa l’analisi e la verifica dei dati;
- attività di monitoraggio degli stati di avanzamento e del raggiungimento degli obiettivi intermedi e finali del Piano di Azione;
- supporto per l’inserimento e l’aggiornamento dei dati di monitoraggio e gestione delle operazioni sul Sistema Informativo del Lavoro (SIL).

Profilo 3 - Esperto/a di controlli fondi SIE

Il profilo professionale dovrà supportare l’Organismo Intermedio nella verifica e controllo delle spese sostenute dai beneficiari e/o dai soggetti attuatori delle azioni previste nel Piano e da questi rendicontate con lo scopo di verificare la legittimità e la regolarità delle spese dichiarate e di certificare la correttezza formale e sostanziale di tutti gli aspetti finanziari e contabili; in particolare l’attività richiesta riguarda:

- controllo della completezza, correttezza e coerenza della documentazione giustificativa della spesa nonché correttezza e conformità in riferimento alla normativa vigente;
- controllo della coerenza e completezza delle informazioni e della documentazione caricate a sistema;
- aggiornamento del SIL sulla base delle verifiche effettuate;
- verifica assenza doppio finanziamento e rispetto del divieto di cumulo del contributo o dei finanziamenti comunitari a valere sulla stessa operazione.

5

L’attività di controllo sarà svolta sia desk attraverso l’analisi degli aspetti di carattere amministrativo, tecnico, finanziario e fisico dell’operazione ma potrà essere effettuata anche attraverso verifiche in loco sulle singole operazioni.

Profilo 4 - Addetto/a alle istruttorie dei progetti in fase di selezione

Il profilo professionale supporterà l’Organismo Intermedio nell’analisi e verifica delle pratiche che lo stesso gestisce sulla base degli avvisi pubblici e dei bandi che verranno realizzati per attuare il Piano di Azione. A tal fine, a titolo esemplificativo, l’attività riguarda:

- istruttoria delle pratiche, verifica dei requisiti, coerenza delle proposte con gli avvisi pubblici e/o bandi di selezione;
- predisposizione di atti amministrativi;
- raccolta, organizzazione, aggiornamento e conservazione dei dati relativi alle pratiche nelle diverse fasi operative;
- classificazione e archiviazione di atti e documenti.



L'attività di collaborazione dovrà essere svolta personalmente dai professionisti, in modo flessibile e autonomo e senza vincolo di subordinazione. Nel contratto saranno specificati tutti gli aspetti riguardanti la natura e il contenuto degli incarichi stessi, compresi i vincoli di legge. Il rapporto di collaborazione non può in alcun modo configurare un rapporto di lavoro subordinato né avere alcun effetto ai fini dell'assunzione nei ruoli del personale al Gal.

Art. 3 Requisiti di partecipazione

Alla procedura sono ammessi a partecipare coloro che, alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, sono in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali di ammissibilità:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso Pubbliche Amministrazioni, secondo la normativa vigente e di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- d) non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- e) per i candidati di nazionalità straniera costituisce ulteriore requisito di ammissibilità la buona conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (minimo livello B2 "Livello intermedio - avanzato"), del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue – QCER);

6

Requisiti specifici di idoneità professionale:

Profilo 1 - Esperto/a di programmazione finanziata da Fondi europei

Diploma di laurea di primo livello, quinquennale o vecchio ordinamento o laurea magistrale/specialistica, conseguito presso Università italiane o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione.

Comprovata esperienza professionale di almeno **5 anni**, anche non continuativi, maturata attraverso incarichi di collaborazione con Enti pubblici o privati per l'espletamento delle seguenti attività:

- consulenza e supporto per la predisposizione, elaborazione e gestione di avvisi pubblici e procedure ad evidenza pubblica afferenti al Fondo FSE;
- assistenza e supporto specialistico nell'espletamento delle diverse fasi di esecuzione dei progetti e programmi finanziati dai Fondi SIE;

Conoscenza ed esperienza nell'utilizzo dei sistemi di monitoraggio afferenti alla programmazione europea (SIL, SIPES, SMEC, ReGiS, SIAN).

Profilo 2 - Esperto/a in monitoraggio fisico-finanziario e rendicontazione

Diploma di laurea di primo livello, quinquennale o vecchio ordinamento o laurea magistrale/specialistica, conseguito presso Università italiane o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione.

Comprovata esperienza professionale di almeno **5 anni**, anche non continuativi, relativa a incarichi di monitoraggio sull'attuazione di programmi a valere sui fondi strutturali dell'Unione Europea (sia



a gestione diretta che indiretta) e/o attività di assistenza tecnica alla Pubblica Amministrazione nella gestione di risorse comunitarie, in particolare per le seguenti specifiche attività:

- rendicontazione di progetti ricompresi in procedure attuative del Programma FSE o finanziati con altre risorse comunitarie o con risorse regionali e/o nazionali;
- esperienza nell'analisi ed elaborazione dei dati, sia al fine del monitoraggio che per la rendicontazione delle spese.

Conoscenza ed esperienza nell'utilizzo del Sistema Informativo Lavoro (SIL);

Profilo 3 – Esperto/a di controlli fondi SIE

Diploma di laurea di primo livello, quinquennale o vecchio ordinamento o laurea magistrale/specialistica o un titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione.

Comprovata esperienza professionale di almeno **5 anni**, anche non continuativi, afferente alla gestione finanziaria e contabile dei contributi comunitari, di controllo delle rendicontazioni di progetti ricompresi in procedure attuative del PO FSE o di altri programmi operativi attinenti ai Fondi SIE.

Conoscenza ed esperienza nell'utilizzo del Sistema Informativo Lavoro (SIL).

Profilo 4 – Addetto/a alle istruttorie dei progetti in fase di selezione

Diploma di laurea di primo livello, quinquennale o vecchio ordinamento o laurea magistrale/specialistica, conseguito presso Università italiane o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione.

Comprovata esperienza professionale di almeno **5 anni**, anche non continuativi, relativa a incarichi di istruttoria di progetti finanziati con risorse del Programma FSE o con altre risorse comunitarie.

Conoscenza dei principali applicativi informatici e del Sistema Informativo Lavoro (SIL).

7

Art. 4 Modalità e termini di presentazione delle domande di partecipazione

La domanda di partecipazione alla procedura comparativa, debitamente sottoscritta dal/dalla candidato/a, redatta in carta semplice in conformità agli schemi esemplificativi di cui all'allegato A, deve essere inviata al GAL Linas Campidano Soc. Cons. a r.l. tramite la propria PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo PEC istituzionale galinascampidano@pec.it indicando nell'oggetto: *“Procedura comparativa pubblica per il conferimento di incarichi di collaborazione ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. PR Sardegna FSE+” e il profilo professionale prescelto, alternativamente:*

- 1. Esperto di programmazione finanziata da Fondi europei**
- 2. Esperto di monitoraggio fisico-finanziario e rendicontazione**
- 3. Esperto di controlli di Fondi SIE**
- 4. Addetto alle istruttorie dei progetti in fase di selezione**

È possibile candidarsi per massimo due profili, in tal caso sarà necessario presentare domande distinte per ogni profilo.

Non saranno ammesse domande pervenute con altre modalità.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 23:59 del 02 MARZO 2026**.



Cofinanziato
dall'Unione europea





La domanda, a pena di inammissibilità, deve essere sottoscritta mediante firma digitale ovvero tramite firma autografa scansionata ed accompagnata dalla fotocopia/scansione di un documento di identità in corso di validità.

Oltre alla domanda di partecipazione (allegato A), il candidato dovrà allegare la documentazione di seguito specificata:

a) allegato B - dichiarazione sostitutiva di notorietà datata e sottoscritta, con la quale si autodichiara il possesso dei titoli e delle esperienze professionali;

b) curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto – con esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. 196/2003 e del GDPR 679/2016;

Ai fini della valutazione del punteggio e dei requisiti di ammissibilità, verrà preso in considerazione quanto dichiarato ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nella domanda di partecipazione alla selezione (allegato A) e nella dichiarazione sostitutiva di certificazione (allegato B).

Il GAL si riserva di compiere controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni presentate sia in corso di procedimento, sia a conclusione dello stesso. La falsa dichiarazione del possesso dei requisiti può comportare l'applicazione delle sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 della legge 28 dicembre 2000, n. 445.

Per difetto dei requisiti prescritti il GAL può disporre, in ogni fase della procedura, l'esclusione dalla selezione, dandone comunicazione agli interessati.

8

Non saranno ammessi alla procedura comparativa gli aspiranti le cui domande dovessero pervenire, per qualsiasi motivo, dopo la scadenza indicata. In ogni caso, farà fede la data di ricezione della PEC da parte del GAL.

Il GAL non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da errato indirizzo PEC da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dello stesso, né per eventuali disguidi non imputabili a colpa del GAL stesso o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito e a forza maggiore.

Art. 5 Esclusione dalla procedura

Non saranno prese in considerazione e comporteranno, pertanto, l'esclusione dalla procedura, senza alcun onere di comunicazione da parte dell'Ufficio:

- le domande dei candidati privi dei requisiti di cui all'art. 3;
- le domande inviate oltre il termine stabilito all'art. 4;
- le domande prive della documentazione richiesta al medesimo art. 4;
- le domande presentate in modalità diversa da quella prevista nel presente avviso.



Ai sensi dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012 n. 135, non possono partecipare alla presente selezione i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.

Art. 6 Procedura valutativa

Il GAL, scaduti i termini per la presentazione della domanda, provvede a verificare che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite all'art. 4 del presente avviso, escludendo le candidature tardive, incomplete o presentate irregolarmente.

La verifica dei requisiti e la valutazione delle candidature ammesse alla procedura di selezione viene effettuata da una apposita commissione nominata dal direttore del Gal e composta da tre membri: un presidente e due componenti, che possono svolgere i propri lavori anche con modalità telematiche o informatiche tramite l'impiego di tecnologie che permettono la partecipazione e la comunicazione a distanza.

Nel procedere alla nomina della commissione si avrà cura di evitare qualsiasi incompatibilità causata da rapporti di parentela e affinità con i candidati. A tal proposito si farà riferimento per analogia alle prescrizioni dettate dagli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e all'art. 35 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165. Il componente della Commissione dovrà dare immediata notizia di eventuali conflitti di interesse ed incompatibilità.

La commissione procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. esame dell'ammissibilità delle domande;
2. valutazione dei titoli;
3. colloquio.

9

Ammissibilità:

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 4
- dei requisiti richiesti all'art. 3.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;
- prive di sottoscrizione;
- pervenute secondo modalità non previste dal presente avviso.

Nel caso in cui nessuna delle domande presentate soddisfi i requisiti previsti dal presente avviso il GAL potrà procedere alla riapertura dei termini.

Valutazione dei titoli:

La Commissione procede alla valutazione delle candidature mediante esame degli allegati A e B, onde verificare il possesso dei requisiti generali e specifici di cui all'art. 3.

La commissione valutatrice dispone complessivamente di 80 punti, così suddivisi:

Titoli: max 30 punti

Colloquio: max 50 punti



La Commissione per il profilo 1 di **Esperto/a di programmazione finanziata da fondi europei**, profilo 2 di **Esperto/a in monitoraggio fisico-finanziario e rendicontazione** e profilo 3 di **Esperto/a di controlli fondi SIE** attribuisce a ciascun candidato un punteggio fino a 30 punti secondo i criteri stabiliti come di seguito riportato:

Criteri di valutazione titoli	Sub criteri di valutazione	Punteggio totale max 30
Esperienza Professionale* Esperienza professionale attinente all'incarico da svolgere maturata dai candidati (rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato o contratto di collaborazione coordinata e continuativa, contratto di collaborazione a progetto, incarico professionale con Partita IVA).	48 mesi di esperienza aggiuntiva rispetto al minimo richiesto	20
	36 mesi di esperienza aggiuntiva rispetto al minimo richiesto	15
	24 mesi di esperienza aggiuntiva rispetto al minimo richiesto	10
	12 mesi di esperienza aggiuntiva rispetto al minimo richiesto	5
Conoscenza dei sistemi di monitoraggio e rendicontazione di strumenti di incentivazione a valere su risorse comunitarie	Conoscenza comprovata nella gestione del sistema di monitoraggio e rendicontazione SIL (Sistema Informativo del Lavoro)	6
	Conoscenza comprovata nella gestione di sistemi di monitoraggio e rendicontazione (SMEC, SIPES, SIAN, ReGIS)	1 punto per ogni sistema dichiarato

10

* ai fini del computo della mensilità la prestazione dovrà comprendere un periodo di almeno 16 giorni nell'arco del mese.

La Commissione per il profilo 4 di **Addetto alle istruttorie dei progetti in fase di selezione** attribuisce a ciascun candidato un punteggio fino a 30 punti sulla base criteri, come di seguito riportato.

Criteri di valutazione titoli	Sub criteri di valutazione	Punteggio totale max 30
Esperienza Professionale* Esperienza professionale attinente all'incarico da	48 mesi di esperienza aggiuntiva rispetto al minimo richiesto	10



svolgere maturata dai candidati (rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato o contratto di collaborazione coordinata e continuativa, contratto di collaborazione a progetto, incarico professionale con Partita IVA.	36 mesi di esperienza aggiuntiva rispetto al minimo richiesto	8
	24 mesi di esperienza aggiuntiva rispetto al minimo richiesto	6
	12 mesi di esperienza aggiuntiva rispetto al minimo richiesto	5
Attività di istruttoria di progetti FSE	Programmazione 2007-2013 Programmazione 2014 -2022	10
Conoscenza dei sistemi di monitoraggio e rendicontazione di strumenti di incentivazione a valere su risorse comunitarie	Conoscenza comprovata nella gestione di sistemi di monitoraggio e rendicontazione su Sistema Informativo del Lavoro (SIL)	6
	Conoscenza comprovata nella gestione di sistemi di monitoraggio e rendicontazione (SMEC, SIPES, SIAN, ReGIS)	1 punto per ogni sistema dichiarato

* ai fini del computo della mensilità la prestazione dovrà comprendere un periodo di almeno 16 giorni nell'arco del mese.

In merito alla valutazione dei titoli, saranno considerati validi solamente i titoli posseduti entro il termine di scadenza stabilito alla presentazione delle domande. Ai titoli redatti in lingua straniera dovrà essere allegata una traduzione in lingua italiana insieme ad una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la conformità della traduzione al testo straniero.

La Commissione redige, per ogni profilo, una prima graduatoria contenente l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito.

Per la valutazione finale e sulla base delle risultanze della prima fase sono invitati al colloquio, attraverso comunicazione PEC, i candidati che abbiano raggiunto un **punteggio minimo pari a 15 punti**.

Colloquio conoscitivo finale:

I candidati ammessi al colloquio saranno convocati, almeno cinque giorni prima della data fissata, tramite PEC e i riferimenti degli stessi pubblicati sul sito istituzionale del GAL Linas Campidano al seguente indirizzo: www.galinascampidano.it;

I colloqui si svolgeranno presso la sede del GAL Linas Campidano sita a Guspini (VS) in via San Nicolò n. 15. Gli ammessi al colloquio dovranno presentarsi muniti di un documento di identità in corso di validità.

Il colloquio individuale conoscitivo finale è teso a valutare le conoscenze richieste e la propensione del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico.



In particolare si procederà alla verifica dell'effettivo possesso delle competenze negli ambiti oggetto di selezione, delle esperienze tecnico professionali richieste ed a verificare l'attitudine professionale allo svolgimento dell'incarico.

Ai candidati verrà anche richiesto di riferire e commentare i risultati concreti conseguiti nel corso della propria esperienza professionale.

Per il superamento del colloquio i candidati dovranno conseguire un **punteggio minimo pari a 30 punti**.

I punteggi verranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

Criteri di valutazione colloquio	Punteggio totale max 50
- Conoscenza degli strumenti di programmazione e delle istituzioni regionali, nazionali ed europee; - Capacità di analisi e di sintesi; - Capacità di comunicazione ed ascolto;	Max 25 punti
- Competenze ed attitudini rispetto alla funzione da svolgere	Max 25 punti

Il punteggio complessivo finale è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Al termine del colloquio la Commissione stila, per ogni profilo, la rispettiva graduatoria finale, sommando i punteggi delle due fasi.

La graduatoria finale è predisposta dalla Commissione secondo l'ordine di merito.

Nella graduatoria finale, qualora più candidati risultino in posizione di ex aequo, verrà data priorità al candidato più giovane per età.

Il direttore, verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione degli atti di selezione e della graduatoria finale.

Il provvedimento, contenente la graduatoria finale, è pubblicato sul sito istituzionale del GAL nella sezione amministrazione trasparente, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. La medesima graduatoria finale ha validità per 18 mesi dalla data della pubblicazione.

È fatta salva la facoltà per il GAL di verificare quanto dichiarato dai vincitori in sede di partecipazione, con l'avvertenza che, in caso di esito negativo dell'accertamento, si procederà alla cancellazione del candidato dalla graduatoria o all'annullamento d'ufficio dell'affidamento, qualora già intervenuto, con conseguente segnalazione agli organi competenti per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa in materia.

Si applicano, ove ne ricorrano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.

Laddove il candidato risultasse vincitore dovrà, **entro e non oltre 5 giorni** dalla pubblicazione della graduatoria, espressamente manifestare, a pena di esclusione, la propria conferma a voler sottoscrivere il contratto di collaborazione relativo alla presente selezione. Il termine si intende perentorio.

Il presente avviso, la successiva procedura di selezione, l'esito positivo della stessa, come pure l'utile inserimento in graduatoria, non impegnano in alcun modo il GAL al conferimento degli incarichi.



Il medesimo GAL si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione tramite comunicazione sul proprio sito istituzionale, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

Art. 7 Durata dell'incarico

La durata degli incarichi di collaborazione professionale è triennale a partire dalla data di sottoscrizione del contratto.

L'incarico di collaborazione è prorogabile, anche per frazioni di anno, previa comunicazione del GAL Linas Campidano Soc. Cons. a r.l., da inviarsi al professionista a mezzo PEC, alle medesime condizioni contrattuali.

È previsto il recesso anticipato di ciascuna parte previa comunicazione da inviarsi all'altra parte almeno 30 giorni prima del termine fissato per il recesso. È facoltà del GAL Linas Campidano Soc. Cons. a r.l. recedere senza preavviso in caso di gravi inadempienze contrattuali.

Art. 8 Sede di svolgimento dell'incarico

L'incarico di collaborazione potrà essere svolto da remoto e in presenza, presso la sede operativa del GAL Linas Campidano sita a Guspini (VS), via San Nicolò n. 15. In particolare:

Per l'esperto nella programmazione finanziata da Fondi europei, sarà richiesta la presenza obbligatoria agli incontri di animazione territoriale che saranno realizzati sul territorio;

Per gli ulteriori profili le attività in presenza saranno concordate con la committenza secondo le necessità.

Saranno previsti incontri periodici obbligatori in sede con i funzionari responsabili ed inoltre si richiede la presenza ad eventuali incontri con l'Autorità di Gestione ed eventuali altri organismi di controllo.

Art. 9 Compenso

Il compenso professionale previsto, onnicomprensivo degli oneri previdenziali e accessori di legge nonché IVA, se dovuta, è il seguente:

Profilo 1 Esperto/a di programmazione finanziata da fondi europei

Il corrispettivo ammonta ad un massimo di euro 27.500,00 (ventisettemilacinquecento/00).

Detto importo è da intendersi onnicomprensivo di ogni onere e imposta sia a carico del collaboratore sia a carico del GAL e comprensivo di IVA se dovuta. L'incarico è stato quantificato in un impegno indicativo di numero 110 giornate/persona, tenendo conto di un costo giornaliero, pari ad 8 ore, di euro 250,00 onnicomprensivo di ogni onere e imposta. Il costo sarà riproporzionato sulla base dell'effettivo lavoro svolto dal professionista.

Profilo 2 Esperto/a in monitoraggio fisico-finanziario e rendicontazione

Il corrispettivo ammonta ad un massimo di euro 27.500,00 (ventisettemilacinquecento/00).

Detto importo è da intendersi onnicomprensivo di ogni onere e imposta sia a carico del collaboratore sia a carico del GAL e comprensivo di Iva se dovuta. L'incarico è stato quantificato in un impegno indicativo di numero 110 giornate/persona, tenendo conto di un costo giornaliero, pari ad 8 ore, di euro 250,00 onnicomprensivo di ogni onere e imposta. Il costo sarà riproporzionato sulla base dell'effettivo lavoro svolto dal professionista.

Profilo 3: Esperto/a di controlli fondi SIE

Il corrispettivo ammonta ad un massimo di euro 20.000,00 (ventimila/00).



Detto importo è da intendersi onnicomprensivo di ogni onere e imposta sia a carico del collaboratore sia a carico del GAL e comprensivo di Iva se dovuta. L'incarico è stato quantificato in un impegno indicativo di numero 80 giornate/persona, tenendo conto di un costo giornaliero, pari ad 8 ore di euro 250,00 onnicomprensivo di ogni onere e imposta. Il costo sarà riproporzionato sulla base dell'effettivo lavoro svolto dal professionista.

Profilo 4 – Addetto/a alle istruttorie dei progetti in fase di selezione

Il corrispettivo ammonta ad un massimo di euro 25.000,00 (venticinquemila/00).

Detto importo è da intendersi onnicomprensivo di ogni onere e imposta sia a carico del collaboratore sia a carico del GAL e comprensivo di Iva se dovuta. L'incarico è stato quantificato in un impegno indicativo di numero 100 giornate/persona, tenendo conto di un costo giornaliero, pari ad 8 ore, di euro 250,00 onnicomprensivo di ogni onere e imposta. Il costo sarà riproporzionato sulla base dell'effettivo lavoro svolto dal professionista.

L'incarico rientra nell'area delle prestazioni autonome di cui al T.U. delle Imposte sui Redditi (D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917 e s.m.i.) e all'art. 2222 del Codice Civile.

Il compenso è erogato successivamente alla rendicontazione periodica dell'attività svolta e predisposizione di timesheet da parte dei collaboratori, previa verifica da parte del GAL, dietro presentazione di fattura da parte del professionista, che pertanto deve possedere la Partita IVA al momento della stipulazione del contratto. Non sono previsti rimborsi di spese a vario titolo né emolumenti accessori ad eccezione di missioni fuori dal territorio nazionale.

Art. 10 Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti al GAL Linas Campidano Soc. Cons. a r.l. dai candidati sono inseriti in un'apposita banca dati e trattati in relazione agli adempimenti previsti dalla procedura selettiva nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, e al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016.

I dati stessi sono trattati su supporto magnetico e su supporto cartaceo da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, identificati, resi edotti e responsabilizzati sui vincoli imposti dalle citate normative.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per lo svolgimento della procedura. L'invio della domanda di partecipazione alla procedura selettiva costituisce esplicito consenso al trattamento dei dati medesimi.

Art.11 Responsabile del procedimento

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 e ss. della L 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento è il dott. Valentino Acca, direttore del GAL Linas Campidano Soc. Cons.a r.l..

Art. 12 Pubblicità e trasparenza

Ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013, il presente avviso, gli aggiornamenti sulla procedura selettiva e gli esiti della medesima, sono pubblicati sul sito istituzionale del GAL Linas Campidano www.galinascampidano.it.

Art. 13 Disposizioni finali

L'apertura della procedura di selezione è fissata in data **30 GENNAIO 2026** e quella di chiusura in data del **2 MARZO 2026** alle ore 23:59.



Per quanto non previsto nel presente avviso si rinvia alle disposizioni di legge e regolamenti successivi, in materia di accesso agli impieghi nelle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare al DPR 09/05/1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

La partecipazione alla procedura selettiva di cui al presente avviso comporta l'accettazione integrale e incondizionata di tutto quanto in esso previsto.

Il GAL ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza dell'avviso o di riaprire il termine stesso, di revocare, per motivi di interesse pubblico l'avviso medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato/a per difetto dei requisiti prescritti.

Il responsabile del procedimento è il direttore del GAL Linas Campidano Dott. Valentino Acca.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni i concorrenti potranno contattare il GAL Linas Campidano al seguente indirizzo mail info@galinascampidano.it e telefono 070/9784063.

Art. 14 Eventuali ricorsi

Avverso gli atti e i provvedimenti relativi alla procedura di selezione è ammesso ricorso dinanzi al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna, sede di Cagliari, nel termine e con le modalità previste dalla legge.

Il Direttore del GAL Linas Campidano
Dott. Valentino Acca